

برنامه عملیاتی
۱۴۰۳



مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز

واحد توسعه آموزش بالینی (EDO) بیمارستان طالقانی تبریز



بهار ۱۴۰۳

فهرست مندرجات

۳.....	گام های تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۲.....
۴.....	مقدمه.....
۴.....	رسالت و چشم انداز.....
۵.....	نقاط قوت و فرصت ها.....
۵.....	نقاط ضعف و تهدیدها.....
۶.....	خط مشی و سیاست های کلی اجرایی.....
۷.....	کلیات برنامه ریزی عملیاتی.....
۸.....	اهداف کلی و اختصاصی برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش.....
۱۰.....	برنامه های عملیاتی.....

گام‌های تدوین برنامه عملیاتی ۱۴۰۳

بررسی اهداف واحد توسعه آموزش پزشکی در برنامه تحول آموزش و برنامه عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بررسی اهداف کلان دانشگاه علوم پزشکی تبریز در سال ۱۴۰۲

تلفیق اهداف کلان دانشگاه و برنامه تحول و تدوین چارچوب برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش مرکز طالقانی

ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳ به EDO دانشکده پزشکی و EDC جهت بررسی و تصویب

اجرا و پایش منظم برنامه

ارائه بازخورد

ارزشیابی پایان سال

دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی تبریز به عنوان یکی از کانون‌های مجری سیاست‌های کلان آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تبریز و بازوی عملیاتی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه می‌باشد. این دفتر می‌تواند نقش مهمی در گسترش و بهبود آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز ایفا نماید. در راستای ایفای این نقش، دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی تبریز ارتباط کامل و دوسویه با مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه و دیگر دفاتر توسعه آموزش در سطح دانشگاه خواهد داشت.

در راستای مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، مأموریت اصلی دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی تبریز، ارتقاء کیفیت آموزش به منظور بهبود سلامت جامعه می‌باشد. تمامی اعضای هیأت علمی، دانشجویان، مسئولین، کارشناسان شاغل در بیمارستان همکاران دفتر توسعه آموزش تلقی می‌شوند.

وظایف و حوزه‌های فعالیت مختلفی برای دفاتر توسعه آموزش معین شده است. با توجه به اولویت‌های محیط آموزشی بیمارستان و ملاحظات اجرایی، دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی در چهارچوب برخی از حوزه‌ها فعالیت بیشتر و مشخص تری خواهد داشت که در برنامه عملیاتی این موارد شرح داده خواهد شد.

رسالت و چشم انداز

دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی تبریز در راستای رسالت مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه علوم پزشکی تبریز، در جهت ارتقاء کیفیت آموزش بیمارستان حرکت نموده و به عنوان بازوی کمکی معاونت آموزشی بیمارستان و مرکز مطالعات، هدایت و هماهنگی فرآیندهای آموزشی در بیمارستان را انجام می‌دهد. چشم انداز دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی، نمونه بودن در سطح دانشگاه علوم پزشکی تبریز می‌باشد.

نقاط قوت و فرصت ها

- بهره مندی از اعضای هیأت علمی مجرب و کارآمد در بیمارستان
- وجود تیم مدیریت آموزش در بیمارستان
- وجود واحد مهارت های بالینی در بیمارستان
- دید مثبت ریاست و معاون آموزشی و پژوهشی مرکز به فعالیت های مرکز توسعه آموزش بیمارستان

نقاط ضعف و تهدیدها

- کمبود عوامل انگیزشی در اعضا هیأت علمی برای همکاری با دفتر توسعه آموزش
- کمبود اطلاعات اعضای هیأت علمی در زمینه مباحث آموزش پزشکی
- کمبود پژوهش های مرتبط با آموزش پزشکی در بین اساتید بیمارستان
- عدم استفاده بهینه از امکانات مرکز مهارت های بالینی بیمارستان
- نداشتن طرح دوره بالینی در گروه آموزشی بالینی

خط مشی و سیاست های کلی اجرایی

دفتر توسعه آموزش بیمارستان طالقانی با توجه به موارد فوق و نیز راهکارهایی که خود برای گسترش فعالیت های آموزش پزشکی مفید می داند، سیاست ها و خط مشی های کلی زیر را مد نظر دارد:

۱. اجرای برنامه های آموزشی براساس سیاست های ابلاغ شده از سوی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز در بیمارستان طالقانی
۲. همکاری و ارتباط با دیگر دفاتر توسعه آموزش پزشکی در سطح دانشگاه علوم پزشکی تبریز
۳. ارتباط دفتر توسعه آموزش پزشکی بیمارستان با گروه های آموزشی بالینی بیمارستان به وسیله اعضا هیأت علمی علاقه مند حیطه آموزش پزشکی به عنوان رابط.
۴. سوق دادن و توجه دادن اعضای محترم هیأت علمی به امکان انجام فعالیت های آموزش پزشکی با دید "پژوهش در آموزش" و "دانش پژوهی آموزشی"
۵. تشکیل جلسات منظم در دفتر آموزش بیمارستان با حضور معاون آموزشی و پژوهشی و کارشناس دفتر آموزش برای بررسی پیشرفت امور آموزشی
۶. حضور معاون آموزشی و پژوهشی در کمیته های مرتبط بیمارستان
۷. برگزاری کارگاه های توانمند سازی اعضای هیأت علمی به صورت کوتاه مدت در بیمارستان
۸. در نظر گرفتن سند "اعتباربخشی آموزشی بیمارستان ها" در جریان تغییرات آموزشی بیمارستان

کلیات برنامه ریزی عملیاتی

برنامه ریزی فرآیندی است که همه تلاش ها و فعالیت ها در راستای رسیدن به اهداف و چگونگی طی مسیر، ترکیب و ادغام می کند. برنامه ریزی عملیاتی شامل فعالیت ها و گام های ویژه جهت رسیدن به اهداف واحد توسعه آموزش بیمارستان می باشد.

برنامه ریزی عملیاتی در سطح دفتر توسعه آموزش، تأکید روی کارایی و بازدهی دارد و شامل اقدامات تفضیلی برای رسیدن به اهداف است. این برنامه ریزی عملیاتی برای بازه زمانی کوتاه مدت (یک تا دو سال) مطرح می گردد و مبتنی بر تجربیات قبلی است. برنامه عملیاتی روشی است که به اطمینان می بخشد تا چشم انداز واحد توسعه آموزش بیمارستان را به طور دقیق و روشن مشخص کنیم.

A. اهداف کلی

B. اهداف اختصاصی

C. استراتژی های رسیدن به اهداف اختصاصی

D. گام های عملیاتی برای هر هدف اختصاصی

E. چارچوب زمانی

F. منابع ضروری مورد نیاز

G. شاخص های سنجش و پایش عملکرد

در قسمت بعد اهداف کلی و اختصاصی بیان می شود و سپس بقیه قسمت های برنامه عملیاتی برای هر کدام از اهداف کلی و اختصاصی به تفکیک به صورت جداول آورده شده است.

هدف کلی برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش

- ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز

اهداف اختصاصی برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش

۱. ارتقای حیطه توانمندسازی اساتید هیأت علمی

- (a) برگزاری کارگاه های توانمندسازی برای اعضای هیأت علمی
- (b) انجام نیازسنجی در زمینه توانمندسازی اعضای هیأت علمی و اولویت بندی نیازها
- (c) ترغیب اعضای هیئت علمی برای شرکت در کارگاه های توانمندسازی و مشارکت در تدوین و چاپ مقالات آموزشی مرتبط با مباحث آموزش پزشکی
- (d) ارائه مشاوره به اعضای محترم هیئت علمی گروه های آموزشی بیمارستان در حیطه های مختلف ایجاد و اجرای طرح های آموزشی

۲. ارتقای حیطه برنامه ریزی درسی

- (a) پیگیری تدوین طرح دوره های بالینی (گروه کارآموزی و کارورزی زنان) و بارگیری آن ها در سایت اینترنتی
- (b) تکمیل چک لیست های استانداردهای آموزش بالینی در تمامی حیطه ها و نظارت مستمر توسط دفتر توسعه آموزش
- (c) استفاده از تجربه های موفق آموزشی در زمینه آموزش بالینی در جهت ارتقای آموزش در مرکز
- (d) نظارت بر اجرای شیوه نامه های آموزشی در مرکز
- (e) اولویت بندی مباحث آموزش پزشکی بالینی بر اساس کوریکولوم برای مقاطع کارآموزی و کارورزی
- (f) هدایت گروه های آموزشی برای استفاده از ظرفیت های مرکز مهارت های بالینی بیمارستان در امر آموزش و ارزیابی فراگیران

۳. ارتقای حیطه سنجش و ارزیابی دانشجو

- (a) پیگیری بوجه بندی سوالات گروه زنان برای مقطع کارآموزی و نظارت بر اجرای صحیح آزمون ها طبق بودجه بندی

- (b) تحلیل آزمون های بالینی انجام شده در مرکز (گروه کارآموزی)
- (c) ارسال پسخوراندنتایج تحلیل آزمون های بالینی به مدیر گروه زنان و اعضای هیأت علمی
- (d) گزارش کلی نتایج تحلیل آزمون های انجام شده در مرکز به صورت ترمی به EDO دانشکده پزشکی
- (e) نظارت و پیگیری امور مربوط به ارزشیابی اعضای محترم هیأت علمی

۴. ارتقای حیطه ارزشیابی استاد

- (a) پیگیری و هدایت فراگیران برای انجام ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیأت علمی
- (b) ارائه پسخوراند نتایج ارزشیابی به اساتید محترم
- (c) ارسال پسخوراند کلی نتایج ارزشیابی اساتید به صورت ترمی به EDO دانشکده پزشکی و مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی
- (d) نصب میزان مشارکت فراگیران در فرآیند ارزشیابی اساتید در بولتن به منظور ترغیب به مشارکت بیشتر
- (e) بازآزمایی صحت نتایج ارزشیابی اساتید از فراگیران

۵. ارتقای حیطه ارزشیابی برنامه

- (a) ارزشیابی گروه آموزشی بیمارستان از لحاظ اجرای استاندارد برنامه های آموزشی
- (b) ارسال پسخوراند نتایج ارزشیابی به همراه راهکارهای مناسب جهت رفع نقاط ضعف آموزش بالینی به گروه آموزشی و EDO

۶. ارتقای حیطه پژوهش در آموزش

- (a) برگزاری کارگاه های آموزشی در زمینه آشنایی اساتید با روش های پژوهش در آموزش پزشکی
- (b) ارائه مشاوره به اساتید مرکز در زمینه ارائه طرح های پژوهش در آموزش پزشکی و دانش پژوهی
- (c) بسترسازی لازم برای ارائه ایده های نوآورانه

برنامه عملیاتی ۱

کد: AP-EDO-03	مرکز آموزشی درمانی آیت ا... طالقانی					 <p style="font-size: small; text-align: center;">مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز</p>	
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵	برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش						
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۳۱	هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز						
	هدف اختصاصی ۱: همکاری در ارتقای توانمندی های اعضای هیات علمی در حیطه های مختلف آموزش پزشکی						
میزان پیشرفت برنامه	شاخص ارزیابی	منابع مورد نیاز	مجری	زمان پایان	زمان شروع	فعالیت ها	ردیف
	لیست/مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	برگزاری کارگاه های توانمندسازی برای اعضای هیأت علمی	۱
	نتایج نیازسنجی	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۹/۱	۱۴۰۳/۰۸/۱	انجام نیازسنجی در زمینه توانمندسازی اعضای هیأت علمی و اولویت بندی نیازها	۲
	عناوین چاپ شده/منتشر شده	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ترغیب اعضای هیئت علمی برای شرکت در کارگاه های توانمند سازی و مشارکت در تدوین و چاپ مقالات آموزشی مرتبط با مباحث آموزش پزشکی	۳
	برگه های مشاوره	نیروی انسانی/رایانه	دکتر قنبری	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ارائه مشاوره به اعضای محترم هیأت علمی گروه های آموزشی بیمارستان در حیطه های مختلف ایجاد و اجرای طرح های آموزشی	۴

برنامه عملیاتی ۲

کد: AP-EDO-03		مرکز آموزشی درمانی آیت ا... طالقانی برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش				 مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز	
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵							
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۳۱		هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز					
		هدف اختصاصی ۲: ارتقای حیطه برنامه ریزی درسی					
میزان پیشرفت برنامه	شاخص ارزیابی	منابع مورد نیاز	مجری	زمان پایان	زمان شروع	فعالیت ها	ردیف
	نامه/صورتجلسه/مستندات	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۴/۳۱	۱۴۰۳/۰۳/۱	پیگیری تدوین طرح دوره های بالینی (گروه کارآموزی و کارورزی زنان) و بارگیری آن ها در سایت اینترنتی	۱
	چک لیست استانداردهای آموزش بالینی	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	تکمیل چک لیست های استانداردهای آموزش بالینی در تمامی حیطه ها و نظارت مستمر توسط دفتر توسعه آموزش	۲
	مستندات	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	استفاده از تجربه های موفق آموزشی در زمینه آموزش بالینی در جهت ارتقای آموزش در مرکز	۳
	مستندات	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	نظارت بر اجرای شیوه نامه های آموزشی در مرکز	۴
	مستندات	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۳/۳۱	۱۴۰۳/۰۲/۱	اولویت بندی مباحث آموزش پزشکی بالینی بر اساس کوریکولوم برای مقاطع کارآموزی و کارورزی	۵
	مستندات	نیروی انسانی/ارایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	هدایت گروه های آموزشی برای استفاده از ظرفیتهای مرکز مهارتهای بالینی بیمارستان در امر آموزش و ارزیابی فراگیران	۶

برنامه عملیاتی ۳

کد: AP-EDO-03	مرکز آموزشی درمانی آیت ا... طالقانی					 <p style="font-size: small; text-align: center;">مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی نربز</p>	
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵	برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش						
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۲۱	هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز						
	هدف اختصاصی ۳: ارتقای حیطة سنجش و ارزیابی دانشجو						
میزان پیشرفت برنامه	شاخص ارزیابی	منابع مورد نیاز	مجری	زمان پایان	زمان شروع	فعالیت ها	ردیف
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۴/۳۱	۱۴۰۳/۰۳/۱	پیگیری بوجه بندی سوالات گروه زنان برای مقطع کارآموزی و نظارت بر اجرای صحیح آزمون ها طبق بودجه بندی	۱
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	تحلیل آزمون های بالینی انجام شده در مرکز(گروه کارآموزی)	۲
	نامه/مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ارسال پسخوراند نتایج تحلیل آزمون های بالینی به مدیرگروه زنان و اعضای هیأت علمی	۳
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	گزارش کلی نتایج تحلیل آزمون های انجام شده در مرکز به صورت ترمی به EDO دانشکده پزشکی	۴
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۳/۳۱	۱۴۰۳/۰۲/۱	نظارت و پیگیری امور مربوط به ارزشیابی اعضای محترم هیأت علمی	۵


برنامه عملیاتی ۴

کد: AP-EDO-03	مرکز آموزشی درمانی آیت الله طالقانی					 <p style="font-size: small; text-align: center;">مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی شیراز</p>	
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵	برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش						
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۲۱	هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز						
	هدف اختصاصی ۴: ارتقای حیطه ارزشیابی استاد						
میزان پیشرفت برنامه	شاخص ارزیابی	منابع مورد نیاز	مجری	زمان پایان	زمان شروع	فعالیت ها	ردیف
	میزان مشارکت/مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۴/۳۱	۱۴۰۳/۰۳/۱	پیگیری و هدایت فراگیران برای انجام ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیأت علمی	۱
	نامه	نیروی انسانی/رایانه	مسئول EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ارائه پسخوراند نتایج ارزشیابی به اساتید محترم	۲
	نامه	نیروی انسانی/رایانه	مسئول EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ارسال پسخوراند کلی نتایج ارزشیابی اساتید به صورت ترمی به EDO دانشکده پزشکی و مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	۳
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	نصب میزان مشارکت فراگیران در فرآیند ارزشیابی اساتید در بولتن به منظور ترغیب به مشارکت بیشتر	۴
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	کارشناس مسئول	۱۴۰۳/۰۱۲/۲۰	۱۴۰۳/۰۲/۱	بازآزمایی صحت نتایج ارزشیابی اساتید از فراگیران	۵

برنامه عملیاتی ۵

کد: AP-EDO-03		مرکز آموزشی درمانی آیت ا... طالقانی					 <p style="font-size: small; text-align: center;">مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز</p>
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵		برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش					
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۲۱		هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز					
		هدف اختصاصی ۵: ارتقای حیطه ارزشیابی برنامه					
میزان پیشرفت برنامه	شاخص ارزیابی	منابع مورد نیاز	مجری	زمان پایان	زمان شروع	فعالیت ها	ردیف
	مستندات	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۰۴/۳۱	۱۴۰۳/۰۳/۱	ارزشیابی گروه آموزشی بیمارستان از لحاظ اجرای استاندارد برنامه های آموزشی	۱
	نامه	نیروی انسانی/رایانه	EDO	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۰۱/۱	ارسال پسخوراند نتایج ارزشیابی به همراه راهکارهای مناسب جهت رفع نقاط ضعف آموزش بالینی به گروه آموزشی و EDO	۲

برنامه عملیاتی ۶

کد: AP-EDO-03	مرکز آموزشی درمانی آیت ا... طالقانی	 <p style="font-size: small; text-align: center;">مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز</p>
تاریخ تدوین: ۱۴۰۳/۰۲/۱۵	برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش	
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۱/۲۱	هدف کلی: ارتقای کیفیت آموزش بالینی مرکز	
	هدف اختصاصی ۶: ارتقای حیطه پژوهش در آموزش	

ردیف	فعالیت ها	زمان شروع	زمان پایان	مجری	منابع مورد نیاز	شاخص ارزیابی	میزان پیشرفت برنامه
۱	برگزاری کارگاه های آموزشی در زمینه آشنایی اساتید با روش های پژوهش در آموزش پزشکی	۱۴۰۳/۰۳/۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۰	EDO	نیروی انسانی/رایانه	مستندات	
۲	ارائه مشاوره به اساتید مرکز در زمینه ارائه طرح های پژوهش در آموزش پزشکی و دانش پژوهی	۱۴۰۳/۰۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	دکترقنبری/ معاون آموزشی	نیروی انسانی/رایانه	مستندات	
۳	بسترسازی لازم برای ارائه ایده های نوآورانه	۱۴۰۳/۰۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	EDO	نیروی انسانی/رایانه	مستندات	